



Oferta

El manejo de la diversidad en equipos es una ventaja comparativa en el contexto global.

Les ofrezco formación y capacitación para el desarrollo de su institución, su entidad gubernamental o de sus colaboradores (cuestiones de gestión de recursos humanos, elaboración de estrategias y manejo de proyectos en todos sus ciclos). También puedo apoyarles en fomentar el manejo de una comunicación sensible al conflicto dentro de un contexto de diversidad intercultural, de género, demográfica y de diferentes grupos socio-políticos.

Les puedo apoyar en empoderar a sus colaboradores (líderes como empleados), para que sus potenciales profesionales se multipliquen a nivel individual y en el equipo.

De formación científica en Antropología y con amplia experiencia profesional en el manejo de equipos y de proyectos de desarrollo en Suiza y en otros países (América Latina, Asia y Europa del Este), beneficio del conocimiento necesario para apoyarles en una gestión moderna dentro de un contexto histórico problemático a nivel socio-político.

Coaching para garantizar que sus colaboradores se sientan comprometidos y motivados.

Acompaño equipos y colaboradores en Suiza como en el extranjero.

Para el coaching a distancia utilizo diferentes medios, en particular: el e-mail, el teléfono y el skype. La comunicación a distancia, la combino con encuentros personales en su institución, según las necesidades y requerimientos actuales.

Empoderar a su equipo con éxito y en base al respecto mutuo dentro de un contexto de cambios de gestión continuos forma parte de mi experiencia profesional. Focalizándose en lo esencial, mi acompañamiento se dirige a la solución de problemas buscando resultados efectivos, eficientes y sostenibles. Su propia experiencia, su conocimiento y su rol como jefe/a o miembro de equipo son sumamente importantes. Con sus propias fuerzas y potenciales de desarrollo vamos a buscar nuevas caminos de solución.

En este contexto, es también posible hacer el IRC (Intercultural Readiness Check). Esta herramienta online refleja sus capacidades (fuerzas y potenciales d desarrollo) de comunicar con «el otro» y de actuar abiertamente dentro de contextos nuevos, desconocidos o ajenos a sus experiencias propias. (Link to IRC)





DIVERSITY & CHANGE

Una gestión exitosa se orienta hacia los mágicos «tres»: conecto – performo – disfruto.

Le acompaño en sus procesos de cambio, de la concepción y la implementación hasta la consolidación y evaluación.

Más que nunca, hoy en día, se les exige a las instituciones adaptarse a los procesos de cambio dinámicos en el contexto global. El acompañamiento de estos procesos y el llevar la organización a soluciones innovadoras, así como orientadas a necesidades, pertenece a mis fuerzas. Es así que propongo pongamos en marcha procesos de cambio adelantados y duraderos.

Equipos afortunados necesitan el espacio necesario para un cambio sostenible.

¿Usted busca a una persona para la capacitación de su equipo, que acompañe a sus colaboradores y colaboradoras de modo a que se orienten hacia metas diarias con motivación? Sería un placer de acompañarles en este camino!

¿Usted necesita a una moderadora para el desarrollo de estrategias, que le lleve del trabajo de visión y de modelo participativo hasta la planificación y a un concepto de un monitoreo eficiente y sostenible? Les apoyo con gusto!